

REGULAMIN
Komisji Rewizyjnej Rady Nadzorczej
Spółdzielni Mieszkaniowej "Jedenastka" w Puławach

§ 1

Komisja Rewizyjna działa na podstawie:

1. § 42 ust. 3 pkt 2 Statutu Spółdzielni
2. § 3 ust. 2 Regulaminu Rady Nadzorczej
3. Niniejszego Regulaminu

§ 2

Komisja jest organem opiniodawczym i wnioskującym w sprawach określonych zakresem jej działania.

§3

1. Komisja składa się z 3 osób powołanych przez Radę Nadzorczą ze swego grona, na czas trwania kadencji.
2. Komisja wybiera ze swego grona przewodniczącego i sekretarza.
3. Komisja działa na podstawie rocznego planu pracy.
4. Posiedzenie Komisji jest zwołane na wniosek Rady Nadzorczej.
5. Posiedzenie Komisji prowadzi Przewodniczący.

§4

Komisja lub Prezydium Rady Nadzorczej mogą wystąpić do Rady o odwołanie członka Komisji, który nie uczestniczy w posiedzeniach lub nie bierze udziału w jej pracach.

§ 5

Do zadań Komisji należy:

1. Opiniowanie planów gospodarczo-finansowych, planu zatrudnienia i funduszu płac.
2. Analizowanie działalności Spółdzielni i przedstawienie wniosków Radzie Nadzorczej na podstawie:
 - a) okresowych sprawozdań i bilansów,
 - b) okresowej oceny wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych,
 - c) rozliczenia kosztów poniesionych na modernizację budynków,
 - d) rozliczenia kosztów gospodarki zasobami mieszkaniowymi,
3. Opiniowanie innych spraw przekazanych do rozpatrzenia przez Radę Nadzorczą.

§ 6

1. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który powinien być podpisany przez przewodniczącego Komisji i sekretarza.
2. Protokoły mają postać ksiąg z ponumerowanymi stronami.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni.
4. Prawo wglądu do protokołów przysługuje członkom Rady Nadzorczej i Zarządowi oraz organom kontrolującym.

§ 7

Obsługę techniczną posiedzeń Komisji oraz środki niezbędne do wykonania zadań zapewnia Zarząd Spółdzielni.

§ 8

Członkowie Komisji za udział w posiedzeniu otrzymują wynagrodzenie:

- Przewodniczący otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 15% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Sekretarz otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 13% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Członek otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę,

o którym mowa w ustawie z dnia 10.X.2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 9

Regulamin został uchwalony przez Radę Nadzorczą w dniu 14 listopada 2011r i wchodzi w życie z dniem podpisania.

Sekretarz RN


.....

Przewodniczący RN


.....